

隆化县财政局文件

隆财绩[2023]2号

隆化县财政局 关于批复 2023 年预算绩效目标的通知

各乡镇人民政府、安州街道办事处，县直各部门：

为贯彻落实《中共隆化县委隆化县人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（隆发[2019]11号）精神，进一步加强预算绩效目标管理，根据《隆化县财政局关于做好2023年度部门预算绩效文本工作的通知》（隆财绩[2022]12号）要求，各单位已报送了2023年度预算绩效文本信息。我局集中对各部门上交的绩效目标申报表做了审核工作。现将审核通过的预算绩效文本批复给你们，并就有关事项通知如下：

一、各部门要以绩效目标为导向，以绩效监控为抓手，以绩效评价为手段，以改进预算管理为目的，在提高公共产品质量和控制节约成本的同时，充分发挥财政资金使用效益，

不断提升公共服务水平。

二、预算执行过程中，各部门要将绩效目标与工作职责紧密衔接，对项目全过程跟踪问效，实时掌握项目资金的支出进度和绩效目标的完成情况，防止项目运行与预期偏离。

三、各部门要严格做好预算绩效监控工作，加强对部门整体绩效、预算项目资金绩效进行全面监控，认真开展项目日常监控。对财政局确定的需各单位组织开展部门重点监控的项目实施重点监控。对因政策变化、突发事件等因素影响目标实现，确需调整绩效目标的，要按照绩效目标管理要求和审核流程进行调整。

四、各部门要全面开展绩效自评工作，并配合财政等相关部门对重点项目进行重点评价。充分应用评价结果，完善管理制度，改进管理措施，提高管理水平，增强支出责任。

四、各部门要充分应用评价结果，完善管理制度，改进管理措施，提高管理水平，增强支出责任。

各部门将此批复文件连同部门绩效文本材料一并公开。

隆化县财政局

2023年2月15日

隆化县财政局

2023年2月15日印发

中国共产党隆化县纪律检查
委员会
2023 年部门预算绩效文本
(草案)

中国共产党隆化县纪律检查委员会编制
隆化县财政局审核

目 录

第一部分 部门整体绩效目标

一、总体绩效目标	1
二、分项绩效目标	错误!未定义书签。
三、工作保障措施	错误!未定义书签。

第二部分 预算项目绩效目标

1.2021 年度机关事业单位表彰奖励资金绩效目标表	5
----------------------------------	---

第一部分

部门整体绩效目标

一、总体绩效目标

一、总体绩效目标

2023年，隆化县纪委监委将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大精神，认真贯彻落实二十届中央纪委二次全会、省纪委十届三次全会、市纪委十五届三次全会精神和县委要求，按照党的自我革命战略部署和全面从严治党战略方针，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，认真落实健全全面从严治党体系任务要求，深入开展党风廉政建设和反腐败斗争，善于“全严稳笃治”策略，深入推进新时代新征程纪检监察工作高质量发展，为全面建设中国式现代化隆化场景开好局起好步提供坚强保障。

二、分项绩效目标

（一）办案问责

绩效目标：维护党纪国法尊严，坚决惩处腐败分子，有效遏制腐败现象。

绩效指标：零容忍态度惩治腐败。紧盯资源开发、土地出让、工程建设、行政审批、公共资源交易等重点领域和关键环节腐败问题，更加有力削减存量、更加有效遏制增量。及时受理信访、举报件，对发现的问题线索100%集中管理；强化案件查办力度，年内案件查办完成率 $\geq 90\%$ 。

（二）党风廉政建设

绩效目标：强化党性和纪法教育

绩效指标：强化纪法教育，充分发挥网站、电视台、短信平台、廉政教育展等媒介载体作用，以讲授专题党课、纪法知识测试等形式，宣传纪法知识，固牢纪法观念。发送廉政提醒短信 ≥ 3 期3000余人次，廉政提醒短信党员干部覆盖率 $\geq 90\%$ 。强化警示教育，以案明鉴，坚持一案一剖析、一案一通

报，通过召开民主生活会、组织生活会、干部党员大会、警示教育大会、通报曝光、观看警示片等形式，推进政治性警示教育常态化、制度化、规范化，使党员干部绷紧纪律之弦，筑牢思想堤坝。召开警示教育大会≥1次。

（三）监督检查及巡察工作

绩效目标：强化监督，推进二十大决策部署落地落实

绩效指标：日常监督与巡察监督相结合，强化对贯彻落实党的二十大精神、党中央决策部署及全面从严治党责任落实情况及党内法规政策、国家法律法规、党风廉政建设等的执行情况的监督检查。实现常态化 100% 监督全覆盖监督；发挥监督保障执行、促进完善发展职能作用。

（四）综合事务管理

绩效目标：做好机关后勤服务工作，保障纪检监察、巡视巡察、案件查办、党风廉政建设等各项工作顺利开展。

绩效指标：做好机关综合事务保障，达到工作日保障单位运转≥8 小时；经费支出准确率=100%；按月度时间进度要求支付使用资金；维护机关正常办公秩序，保障公职人员履职需要，综合事务保障率达到 100%；机关工作人员满意率达到≥98%。做好纪检监察信息化应用软件及网站的建设、运行、维护和管理；机关会议组织、档案、后勤、财务资产、保密、党建、培训等日常事务工作顺利开展，纪检监察、巡视巡察、案件查办、党风廉政建设等工作高质高效完成。

三、工作保障措施

（一）完善制度建设。制定完善预算绩效管理制度、资金管理办法、工作保障制度等，为全年预算绩效目标的实现奠定制度基础。

（二）加强支出管理。通过优化支出结构、编细编实预算，加快履行政府采购手续，尽快启动项目、及时支付资金、按规定及时下达资金等多种措施，确保支出进度达标。

（三）加强绩效运行监控。按要求开展绩效运行监控，发现问题及时采取措施，确保绩效目标如期保质实现。

（四）做好绩效自评。按要求开展上年度部门预算绩效自评和重点评价工作，对评价中发现的问题及时整改，调整优化支出结构，提高财政资金使用效益。

（五）规范财务资产管理。完善财务管理制度，严格审批程序，加强固定资产登记、使用和报废处置管理，做到支出合理，物尽其用。

（六）加强内部监督。加强内部监督制度建设，对绩效运行情况、重大支出决策、资产处置及其他重要经济业务事项的决策和执行进行督导，对会计资料进行内部审计，并配合做好审计、财政监督等外部监督工作，确保财政资金安全有效。

（七）加强宣传培训调研等。加强人员培训，提高本部门职工业务素质；加强调研，提出优化财政资金配置、提高资金使用效益的意见；加大宣传力度，强化预算绩效管理意识，促进预算绩效管理水平进一步提升。

第二部分

预算项目绩效目标

1. 2021 年度机关事业单位表彰奖励资金绩效目标表

222001 中国共产党隆化县纪律检查委员会本级

单位：万元

项目编码	13082523P00012310004E		项目名称	2021 年度机关事业单位表彰奖励资金		
预算规模及资金用途	预算数	3.00	其中：财政资金	3.00	其他资金	
发放 2021 年度机关事业单位表彰奖励金						
资金支出计划（%）	3月底		6月底	10月底	12月底	
	3.00					
绩效目标	1. 目标内容 1. 保彰奖励资金按时足额发放到位 2. 目标内容 2 提升工作人员履职尽责率 3. 目标内容 3 促进工作人员工作积极性					
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定依据	
产出指标	数量指标	发放人数	奖励金发放人数	18 人	2021 年度考工作需要	
	质量指标	经费支出准确率	经费实际支出与应支出数的比率	100%	计划标准	
	时效指标	及时发放到位	3 月底前发放到位	3 月底发放到位	工作需要	
	成本指标	财政核定人员支出数额	财政核定人员经费支出数额	3 万元	财政核定数定数额	
效益指标	社会效益指标	机关工作履职尽责率	机关工作员履职尽责人数占总人数比率	≥99%	计划标准	
	可持续影响指标	工作人员积极性明显提升	工作人员工作积极、主动	≥98%	计划标准	
满意度指标	服务对象满意度指标	工作人员满意率	工作人员满意数占总人数的比率	≥98%	问卷调查	